Datenschutzerklärung-Vereinbarung

Beim Umgang mit personenbezogenen Daten müssen verschiedene Pflichten gem. EU DS-GVO und BDSG beachtet werden.

Diese Datenschutzerklärung-Vereinbarung ist Bestandteil des Vertrages zwischen

Private Arbeitsvermittlung Großenhain Thomas Proschwitz; Herrmannstraße 35, 01558 Großenhain (nachfolgend PAV genannt)

und (nachfolgend Kunde/in genannt)

und regelt den Umgang mit personenbezogenen- und Unternehmerdaten.

Es ist der PAV untersagt, die ihr zur Kenntnis gelangten Daten außer zu dem vertraglich vereinbarten Zweck in einer Bewerberdatenbank, zu speichern, zu verarbeiten und zu nutzen.
Eine Weitergabe an Dritte ist zulässig, wenn es mit der Vertragserfüllung in Zusammenhang steht.

Im Sinne der Vertragserfüllung werden Kundendaten (personenbezogene Daten) erhoben, erfasst, gespeichert, verarbeitet, verändert, an Dritte weitergegeben, gelöscht, neu kombiniert, analysiert, profilt, Vorhersagen getroffen und digitalisiert.

Die PAV erhebt, speichert, verarbeitet, nutzt und digitalisiert Ihre personenbezogenen Daten und bewahrt sie mit Ihrem Einverständnis bis zu 10 Jahre auf. Hierbei werden steuer- und handelsrechtliche Aufbewahrungsfristen berücksichtigt. Ist keine Vermittlung erfolgt, werden die Daten nach drei Jahren automatisch aus der Datenbank gelöscht. Schriftliche Unterlagen werden zur Vernichtung der Fa. Reißwolf übergeben. Auf Anordnung der zuständigen Stellen darf im Einzelfall Auskunft über diese Daten (Bestandsdaten) erteilt werden, soweit dies u.a. für Zwecke der Strafverfolgung, zur Gefahrenabwehr, zur Erfüllung der gesetzlichen Aufgaben der Verfassungsschutzbehörden oder des Militärischen Abschirmdienstes oder zur Durchsetzung der Rechte am geistigen Eigentum erforderlich ist.
Danach werden sie nach den gesetzlichen Aufbewahrungsfristen entweder gelöscht oder das Einverständnis wird neu eingeholt.

Nach EU DSGVO und BDSG haben Sie als Kunde/in jederzeit und ohne Einschränkung das Recht auf Auskunft und Berichtigung, Löschung oder Sperrung Ihrer personenbezogenen Daten.
Der Wunsch nach Auskunft und Berichtigung, Löschung oder Sperrung muss der PAV schriftlich mitgeteilt werden.

Die PAV wird insbesondere die Forderung der EU DS-GVO und des BDSG erfüllen und seine Mitarbeiter auf das Datengeheimnis schriftlich verpflichten.

Bei einer Vermittlung willigt der/die Kunde/in ein, dass die PAV berechtigt ist, Auskunft über das durch sie zustande gekommene Beschäftigungsverhältnis einzuholen.

Der Kunde/in willigt ein, dass das Unternehmen berechtigt ist, die personenbezogenen Daten des Kunden/in im Sinne der Vertragserfüllung unverschlüsselt zu versenden. Sollte der/die Kunde/in keinen unverschlüsselten Versand wünschen, so werden diese Daten verschlüsselt oder postalisch versendet.

Quelle:

- das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 15-18 DSGVO,
- das Recht auf Datenübertragbarkeit und Widerspruch nach Artikel 20-2-1 DSGVO,
- übergreifende Rahmenbedingungen Artikel 12 DSGVO

Ich habe die Datenschutzerklärung zur Kenntnis genommen, verstanden und akzeptiert.

Großenhain, ...

Unterschrift

Die in diesem Vertragstext verwendete männliche Schreibweise schließt sowohl die weibliche als auch die männliche Form ein und wird ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit und des besseren Verständnisses verwendet.